



PLAN MANAGERIAL

pentru perioada 2024-2029

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
Centrul Universitar Nord Baia Mare
Facultatea de Științe

conf. univ. dr. **Cosmin SABO**
candidat pentru funcția de DECAN

Baia Mare, 2024

CUPRINS

INTRODUCERE	2
Misiune.....	3
Viziune.....	4
Valori	4
CADRU LEGISLATIV	5
OBIECTIVE	7
ACȚIUNI SPECIFICE	9
Educație: Licență, Masterat și Doctorat	9
Cercetare Științifică, Transfer Tehnologic, Inovare și Creație Artistică cu Relevanță Internațională	11
Internaționalizare	12
Resurse Umane	13
Studenti și Servicii Suport	14
Relația cu Mediul Socio-Economic.....	16
Dezvoltare Sustenabilă și Incluziune.....	17
Guvernanță și Management Financiar	19
Marketing, Comunicare și Imagine	19
Resursele financiare pentru implementarea măsurilor sectoriale	21
Concluzii	21

„Conducerea este capacitatea de a
transpune viziunea în realitate.”
WARREN BENNIS

INTRODUCERE

Candidatura la funcția de decan al Facultății de Științe din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca Centrul Universitar Nord din Baia Mare reprezintă dorința mea și convingerea că acesta este modul prin care pot contribui la dezvoltarea învățământului superior din Baia Mare printr-o abordare modernă, care să permită implementarea misiunii, viziunii și respectarea valorilor propuse în planul managerial al prof. univ. dr. ing. Vasile Țopa, Rectorul Universității Tehnice din Cluj-Napoca.

Mă bucur să fac parte din această comunitate academică și din această universitate de prestigiu pe plan național și internațional. Pornind cu acest gând, îmi asum că voi utiliza toată experiența acumulată în cei 24 de ani de activitate pentru a dezvolta Facultatea de Științe din Baia Mare. Cea mai mare parte din activitatea desfășurată am avut funcții de conducere de la administrator de firmă, director de departament, director de instituție locală și vicepreședinte în administrația centrală, iar în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca prodecan și în ultimele două luni director de departament.

Implicarea reprezintă modul meu de a fi, iar în ceea ce privește dezvoltarea mediului academic, doresc să aduc câteva exemple. Implementarea sistemului de eLearning la nivelul CUNBM cu câțiva ani înainte de pandemie și organizarea unui curs de eLearning și management de sisteme de eLearning în noiembrie 2019. Aceste acțiuni, alături de altele, au permis ca în prima zi de trecere la sistemul online de derulare a activităților în martie 2020, toate cadrele didactice din CUNBM să beneficieze de aceste instrumentele de eLearning. Începând cu anul 2018 am organizat Conferința Internațională de Comunicări Științifice XGEN, pe care am dezvoltat-o an de an, ediția din acest an având aproximativ 190 de lucrări științifice de la 25 de universități și institute de cercetare din țară și străinătate. Realizarea proiectelor de modernizare unor săli de curs și laboratoare pentru îmbunătățirea activității didactice. Proiectarea sistemului pentru managementul activității de cercetare, care a putut fi implementat cu suportul activ al conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca.

Consider că experiența acumulată în mediul privat și instituții publice, alături de progresul profesional dobândit în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca demonstrează capacitatea de a îndeplini atribuțiile de decan, de dezvoltare a Facultății de Științe în special și a mediului academic în general.

Misiune

Misiunea mea, respectă Misiunea asumată de rector la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, precum și cea din Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca. Ca decan, îmi asum misiunea de a promova excelența academică și de a contribui activ la dezvoltarea societății prin educație de calitate și cercetare avansată. Sunt dedicat formării viitoarelor generații de profesioniști și cercetători, oferind un curriculum robust într-un mediu de învățare inovator și multidisciplinar. Pun accent pe educația practică și susțin programele care leagă studenții direct de sectorul economic, încurajând inovația și aplicarea practică a cunoștințelor. Susțin creativitatea și colaborarea internațională, având un angajament ferm pentru integritate academică și responsabilitate socială.

Misiunea Rectorului prof. univ. dr. ing. Vasile Țopa:

La Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, ne asumăm misiunea de a avansa frontierele cunoașterii și de a contribui activ la dezvoltarea societății printr-o educație de excelență și cercetare inovatoare. Suntem dedicați formării viitoarelor generații de profesioniști și cercetători, oferind un curriculum riguros într-un mediu de învățare dinamic și interdisciplinar.

Valorizăm educația experiențială și promovăm formarea duală, asigurându-ne că studenții noștri sunt pregătiți să facă față provocărilor lumii contemporane. În plus, ne angajăm să sprijinim programele de formare care conectează studenții direct cu sectorul economic, încurajând inovațiile și soluțiile practice care pot fi implementate pe scară largă.

Ne angajăm să cultivăm inovarea, creativitatea și colaborarea internațională, și să fim lideri în dezvoltarea tehnologiilor emergente și sustenabile. Acest lucru implică un angajament continuu pentru integritate academică, responsabilitate socială, și pregătirea liderilor gata să răspundă atât nevoilor imediate, cât și provocărilor de mediu pe termen mediu și lung. În acest spirit, susținem un ecosistem universitar incluziv și accesibil, unde fiecare membru al comunității este motivat să își atingă potențialul maxim. Prin aceste eforturi, ne propunem să continuăm demersul nostru de inovare și excelență, asigurând că UTCN rămâne un lider recunoscut în educația tehnică și cercetarea aplicată, cu largă recunoaștere internațională.

Misiunea Universității Tehnice din Cluj-Napoca:

Misiunea noastră este de a dezvolta valoarea în oameni, în procese și produse/servicii. În acest sens, vom urmări realizarea la un înalt nivel de calitate a educației și cercetării științifice avansate, în domenii specifice, în context național și internațional, răspunzând necesităților dezvoltării intelectuale, profesionale și sociale a individului și progresului societății românești.

Viziune

Viziunea mea ca decan al Facultății de Științe este de a transforma această facultate într-un model de excelență în educație și cercetare la nivel național și internațional. Inspirându-mă din viziunea rectorului nostru de a transforma UTCN într-o platformă de inovare și excelență, voi încuraja un mediu academic care să promoveze inovația, interdisciplinaritatea și responsabilitatea socială.

Misiunea Rectorului prof. univ. dr. ing. Vasile Țopa:

Viziunea mea este aceea de a transforma UTCN într-o platformă de inovare și excelență în educație și cercetare cu recunoaștere internațională. Trebuie să cultivăm lideri și inovatori care - pregătiți cu cunoștințe interdisciplinare și o înțelegere profundă a tehnologiilor emergente - să poată aduce contribuții semnificative la nivel global. Acești lideri vor fi nu doar specialiști de vârf, ci și cetățeni responsabili, pregătiți să răspundă provocărilor complexe ale societății contemporane.

Valori

Ca decan al Facultății de Științe, susțin și aplic valorile fundamentale ale rectorului pentru a asigura un mediu academic robust și integru. Astfel, mă angajez să promovez excelența în toate aspectele activității noastre academice, de la cercetare și inovare până la predare și învățare. Colaborarea va fi pilonul central al inițiativelor mele ca decan și ale comunității noastre academice, încurajând parteneriate interne și externe care să favorizeze schimbul de idei și dezvoltarea proiectelor interdisciplinare. Echitatea, inovația, colaborarea și onestitatea vor sta la baza tuturor acțiunilor și deciziilor, menținând standardele de integritate și transparență în toate procesele academice și administrative. În plus, responsabilitatea va fi o valoare cheie, asigurându-ne că fiecare membru al facultății își asumă rolul și contribuie la dezvoltarea sustenabilă și etică a comunității academice. Prin aceste valori, vom transforma viziunea noastră de astăzi în realitatea de mâine, construind o facultate puternică și apreciată.

Misiunea Rectorului prof. univ. dr. ing. Vasile Țopa:

Excelența, colaborarea, onestitatea și responsabilitatea sunt valori în care am crezut, cred și voi crede mereu ca fiind valorile care pot transforma viziunea noastră de astăzi în realitatea de mâine, și în consecință le voi promova și în continuare ca valori esențiale în toate acțiunile mele.

CADRU LEGISLATIV

Îmi asum cu responsabilitate respectarea integrală a legislației în vigoare, asigurându-mă că toate activitățile desfășurate în cadrul facultății se conformează normelor legale. De asemenea, mă angajez să respect și să promovez valorile și principiile enunțate în Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca, ghidându-mă după aceste standarde în toate deciziile și acțiunile mele. Prin aceasta, urmăresc să creez un mediu academic echitabil, transparent și de înaltă calitate, care să susțină excelența în educație și cercetare.

În plus față de responsabilitățile stipulate în legislație, în calitate de decan al Facultății de Științe îmi asumă rolul de mediere pentru a facilita comunicarea și colaborarea eficientă între toate părțile interesate.

În conformitate cu LEGEA nr. 199 din 4 iulie 2023 a Învățământului Superior, emisă de Parlamentul României și publicată în Monitorul Oficial nr. 614 din 5 iulie 2023, la articolul 142 se specifică:

Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea facultății. Decanul prezintă anual un raport consiliului facultății privind starea facultății. Decanul conduce ședințele consiliului facultății și aplică hotărârile rectorului, ale consiliului de administrație și senatului universitar. Atribuțiile decanului sunt stabilite în conformitate cu prevederile cartei universitare și cu legislația în vigoare.

În conformitate cu Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca aprobată în ședința Senatului universitar în data de 26 octombrie 2023 și avizată de Ministerul Educației în data de 2 noiembrie 2023, a articolele 109-113 se specifică:

Art.109. Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea facultății. Decanul prezintă anual un raport Consiliului facultății privind starea facultății. Decanul conduce ședințele Consiliului facultății și aplică hotărârile rectorului, Consiliului de administrație și Senatului universitar.

Art.110. Atribuțiile decanului sunt:

- a) Convoacă și coordonează Consiliul facultății;*
- b) Coordonează și controlează funcționarea structurilor subordonate;*
- c) Propune și avizează încadrarea și eliberarea din funcție a personalului didactic auxiliar și administrativ al facultății;*
- d) Introduce, atunci când este cazul, cereri de revocare a persoanelor alese în funcții de conducere subordonate;*

- e) Semnează actele de studii;
- f) Răspunde la petițiile, cererile, solicitările, care îi sunt adresate;
- g) Exerciță toate atribuțiunile care îi revin prin prevederile legale, Carta universitară, hotărârile la nivel de facultate și universitate.

Art.111. Decanul poate delega oricare din atribuțiile sale prodecanilor, iar în perioada când lipsește, din motive întemeiate, desemnează dintre prodecani persoana care îl înlocuiește.

Art.112. Decanul răspunde pentru activitatea desfășurată în fața Consiliului facultății, a Senatului universitar și a rectorului universității.

Art.113. Decanul are obligația să informeze Consiliul facultății și personalul din structurile subordonate asupra principalelor probleme discutate și hotărârilor luate în Consiliul facultății sau în nume propriu în perioadele dintre ședințele de Consiliu.

OBIECTIVE

Următoarele obiective reprezintă pilonii de dezvoltare a Facultății de Științe pentru următorii cinci ani, concentrându-ne pe inovație, colaborare interdisciplinară și internaționalizare și respectând obiectivele strategice stabilite la nivel de universitate:

Diversificarea Ofertei Educaționale: Dezvoltarea de noi programe de studii universitare, aliniată la cerințele mediului socio-economic și la prevederile noii legi a învățământului superior. Creșterea calității portofoliului de cursuri existente prin actualizarea și adaptarea acestora la noile tendințe și tehnologii.

Consolidarea Cercetării: Realizarea de activități pentru dezvoltarea cercetării interdisciplinare. Susținerea și generarea de inițiative pentru realizarea de colaborări naționale și internaționale, deschizând noi oportunități pentru cercetare și inovare. Un mai bun procent de îndeplinire a standardelor CNATDCU.

Colaborarea cu Sectorul Privat: Extinderea și diversificarea colaborării cu industria și organizațiile din domeniu pentru a facilita transferul de cunoștințe și tehnologii. Crearea de oportunități de dezvoltare profesională pentru studenți și cadre didactice prin parteneriate strategice și proiecte comune.

Implicarea Studenților și a Organizațiilor Studentești: Creșterea implicării active a studenților și a organizațiilor studentești în procesul de proiectare și implementare a strategiei de dezvoltare a Facultății de Științe.

Consultarea Sindicatului UTCN: Realizarea unei colaborări solide cu SINDUT prin consultări periodice și implicarea acestuia în procesul de dezvoltare strategică a Facultății de Științe.

Transformare Digitală: Voi implementa programe pentru dezvoltarea competențelor digitale ale comunității academice și a personalului auxiliar din cadrul Facultății de Științe și adoptarea noilor tehnologii în toate procesele unde acestea se implementează.

Implicarea în Universitatea Europeană de Tehnologie (EUT+): Voi implica Facultatea de Științe în cadrul EUT+ în mod activ prin identificarea programelor de studii comune, dezvoltarea de programe de studii comune, implicarea în inițiativele și proiectele alianței, asigurându-ne astfel un avantaj competitiv pe termen lung.

Programe de Studii Internaționale: Vom dezvolta și implementa programe de studii în limbi de circulație internațională, îmbunătățind competențele și expertiza resursei umane pentru a atrage studenți internaționali și studenți din țările emergente, precum și dezvoltarea colaborărilor ERASMUS+.

Implementarea politicilor instituționale rezultate din obiectivele UTCN: Implementarea și participarea activă la definirea tuturor obiectivelor și politicilor instituționale definite fără a se limita doar la acestea: i) acordarea de unor beneficii extra salariale, ii) îmbunătățirea infrastructurii educaționale și de cercetare, iii) îmbunătățirea facilităților pentru studenți, iv) consolidarea poziției UTCN în cadrul EUT+, v) accesul la energii sustenabile, vi) gestionarea responsabilă a resurselor, vii) diversificarea surselor generatoare de venituri proprii, viii) implementarea deciziilor Senatului Universității.

Prin implementarea acestor obiective, Facultatea de Științe se va transforma într-un reper local de excelență și inovație și un exemplu de urmat, aliniindu-se cu viziunea rectorului de a crea o universitate de talie internațională. Mă angajez să promovez inovația, colaborarea interdisciplinară și internaționalizarea, oferind studenților și cadrelor didactice un mediu academic de înaltă calitate, care răspunde cerințelor actuale și viitoare ale societății și pieței muncii. Implicarea activă a studenților, colaborarea cu sectorul privat și sindicatul, senatul universității și a celorlalte departamente din cadrul UTCN, precum și adoptarea de noi tehnologii și practici sustenabile vor contribui la dezvoltarea durabilă și competitivă a facultății. În acest mod, îmi propun să transform Facultatea de Științe într-o facultate puternică, respectată și recunoscută, capabilă să formeze lideri și inovatori de top în domeniul științei.

ACȚIUNI SPECIFICE

Facultatea de Științe, în ansamblul ei, și departamentele existente în cadrul facultății, bazându-se pe un management eficient la nivel de facultate, vor implementa toate măsurile stabilite în baza strategiilor și direcțiilor de dezvoltare existente la nivel de universitate.

De asemenea, definesc și un set de măsuri sectoriale specifice Facultății de Științe, pentru implementare în mandatul 2024-2029.

Educație: Licență, Masterat și Doctorat

Respectând direcțiile strategice stabilite la nivel de universitate, măsurile sectoriale pentru educație îmbunătățesc continuu calitatea procesului educațional și adaptarea acestuia la nevoile dinamice ale mediului socio-economic. Măsurile enunțate vor contribui la diversificarea ofertei educaționale și la alinierea acesteia la standardele internaționale.

Modernizarea programelor de studii: Colaborarea cu Oficiul de Dezvoltare Curriculară, directorii de departament și activarea echipelor de lucru pentru actualizarea curriculumului existent, asigurând integrarea competențelor transversale, discipline din domeniul științelor umaniste și artă, relevanța și atractivitatea acestuia pentru studenți.

Dezvoltarea programelor de studii duale: Colaborarea cu directorii de departament și a celorlalți parteneri interesați, pentru Crearea unor programe educaționale care să permită studenților să combine studiile teoretice cu experiența practică în companii partenere, facilitând astfel tranziția acestora către piața muncii.

Analiza oportunității cu departamentele a posibilității de implementare de noi programe de studii: Analiza cu departamentele din cadrul facultății și cu mediul economic a oportunităților privind i) programe de studii în limbile de circulație internațională ii) noi programe de studii de masterat didactic, iii) realizarea de programe de studii cu dublă specializare, iv) programe de licență de studii în sistem dual,

Implementarea formării continue pentru cadrele didactice: Organizarea/participarea la workshop-uri și cursuri de formare continuă pentru personalul didactic, pentru a îmbunătăți metodele de predare, a integra inovațiile pedagogice și a asigura capacitatea de implementare a măsurilor de digitalizare. Implementarea granturilor suport dedicate cadrelor didactice care obțin rezultate deosebite.

Comunicarea cu organizațiile studențești și sindicat: Comunicarea periodică cu organizațiile studențești și sindicat pentru identificarea aspectelor care trebuie îmbunătățite în toate aspectele care țin de educație, servicii suport, resursa umană și stabilirea de direcții de lucru. Integrarea în procesul de comunicare către studenți a Ligii Studenților Pinteza Viteazul.

Armonizarea programelor de studiu cu cele existente în clusterelor EUT+: Armonizarea ofertei de studiu și oferirea de programe de studiu în .

Creșterea mobilității naționale și internaționale: Stimularea participării studenților și cadrelor didactice la programe de schimburi internaționale, pentru a extinde orizonturile academice și culturale și pentru a crea oportunități de colaborare globală. Stimularea studenților pentru mobilități în cadrul Alianța Română a Universităților de Știință și tehnologie (ARUST).

Implementarea sistemului bazat pe microcredite: Analiza cu toții factorii de interes a oportunităților de microcredite în parteneriat cu instituții partenere EUT+.

Implementarea proceselor EUA-IEP: Realizarea, implementarea și integrarea în fluxurile curente a procedurilor necesare pentru a realiza evaluarea European University Association – Institutional Evaluation Programme.

Organizarea de cursuri și ateliere pentru elevi: Oferirea de cursuri gratuite de pregătire pentru bacalaureat și admitere la facultate, precum și organizarea de ateliere tematice pentru liceeni, coordonate de studenți și profesori universitari. Colaborarea cu fundația UNITECH.

Creșterea numărului de domenii de doctorat și a numărului de doctoranzi: Comunicarea cu cadrele didactice și directorii de departament, asigurarea instrumentelor care să permită acestora îndeplinirea condițiilor pentru a organiza cel puțin un nou domeniu de doctorat. Creșterea numărului de doctoranzi.

Asigurarea suportului pentru implementarea programelor doctorale în cotutelă: Realizarea comunicării interne și a celei externe (internaționale) pentru a asigura premisele de realizare a programelor de doctorat în cotutelă, în special în rețeaua EUT+.

Extinderea și întărirea grupurilor de cercetare: Asigurarea unui cadru colaborativ care să permită dezvoltarea grupurilor de cercetare existente, dar și definirea de noi grupuri de cercetare, acolo unde este posibil, inclusiv prin implicarea doctoranzilor și a tinerilor cercetători.

Aceste măsuri vor asigura un cadru educațional modern, dinamic și adaptat cerințelor pieței muncii, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a studenților. Prin

aceste acțiuni, ne angajăm să menținem excelența academică și să promovăm inovația, pregătindu-ne studenții pentru a deveni lideri în domeniile lor de activitate.

Indicatori de realizare:

1. Număr de programe de studii actualizate: $\geq 15\%$ anual
2. Gradul de integrare a competențelor transversale: minim 80%
3. Analiza de oportunitate privind noi programe de studii duale: întâlnire anuală
4. Număr de noi programe de studii propuse: ≥ 2
5. Număr de workshop-uri și cursuri de formare organizate: ≥ 2 /an
6. Comunicarea cu organizațiile studențești și sindicat: ≥ 3 /an
7. Armonizarea programelor de studiu cu cele existente în clusterelor EUT+: ≥ 1
8. Creșterea mobilității naționale și internaționale: $\geq 10\%$ /an
9. Gradul de conformitate cu standardele EUA-IEP: 100%
10. Număr de cursuri și ateliere organizate pentru elevi: ≥ 9 /an
11. Număr de noi domenii de doctorat: 1
12. Număr de programe de doctorat în cotutelă: ≥ 1
13. Număr de publicații ale grupurilor de cercetare: $\geq 5\%$ /an

Cercetare Științifică, Transfer Tehnologic, Inovare și Creație Artistică cu Relevanță Internațională

Respectând direcțiile stabilite la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca pentru cercetare, transfer tehnologic, inovare și creație, măsurile sectoriale la nivelul Facultății de Științe sunt:

Asigurarea instrumentelor pentru implementarea planului de acțiune HRS4R: Asigurarea cadrului pentru implementarea planului de acțiune revizuit pentru reînnoirea statutului de universitate „HR Excellence in Research”.

Implementarea platformelor dedicate cercetării: Asigurarea cadrului și suportului pentru integrarea platformelor dedicate cercetării în fluxurile curente ale cadrelor didactice.

Asigurarea suportului pentru depunerea de aplicații în competiții de cercetare științifică: Asigurarea mecanismelor de colaborare între departamente, între centre de cercetare, de la echipa de depunere către managementul universității și departamentele suport, identificarea potențialilor parteneri EUT+, etc.

Manifestare științifică internațională: Organizarea de manifestări științifice cu publicare indexată BDI.

Creșterea numărului de publicații științifice: Creșterea numărului de publicații științifice prin susținerea și comunicarea măsurilor de susținere financiară și logistică în vederea dezvoltării i) revistelor proprii, ii) manifestărilor științifice, iii) participarea la conferințe, iv) publicarea în jurnale, v) susținerea procesului de brevetare, etc.

Indicatori de performanță:

1. Gradul de conformitate cu cerințele HRS4R: Îndeplinire pt. excelență
2. Procentul de cadre didactice care utilizează platformele de cercetare: 100%
3. Număr de parteneriate internaționale formate EUT+: ≥ 4
4. Număr de manifestări organizate cu publicare indexată BDI: ≥ 1
5. Creșterea numărului de publicații științifice: $\geq 5\%/an$

Prin aceste măsuri, ne propunem să consolidăm poziția facultății noastre ca promotor al cercetării aplicate, contribuind la dezvoltarea unui mediu academic inovativ și de înaltă calitate, în concordanță cu obiectivele Universității Tehnice din Cluj-Napoca.

Internaționalizare

Măsurile sectoriale pentru internaționalizare ale Facultății de Științe sunt aliniate cu strategiile universitare și vor contribui la dezvoltarea unei oferte educaționale și de cercetare de înaltă calitate, integrată în rețele internaționale.

Integrarea proiectului EUT+ în fluxurile interne: Asumarea, participarea activă și implementarea strategiei EUT+ Accelerate – Phase II.

Identificarea sinergiilor de cercetare și educaționale: Vom identifica sinergiile educaționale și de cercetare cu instituțiile partenere din rețelele EUT+ și rețelele aferente ARUST (EELISA, E³UDRES², INGENIUM, EU-CONEX). Susținerea clusterelor educaționale, armonizarea programelor și diplomelor.

Promovarea ofertei educaționale: Promovarea ofertei educaționale în zonele emergente pentru programele existente disponibile în limba română. Promovarea programei în limba engleză, la momentul disponibilității acesteia atât în zonele emergente, cât și în rețelele mai sus menționate.

Colaborarea cu departamentele de specialitate: Colaborarea cu departamentele UTCN de specialitate pentru i) stimularea departamentelor să accelereze procesele de internaționalizare, ii) oferirea suportului pentru curricula aferentă anului pregătitor pentru studenții străini, iii) susținerea școlilor de vară, iv) organizarea de evenimente pentru studenții internaționali, etc.

Indicatori de performanță:

1. Număr de specializări în clusterelor educaționale EUT+: ≥ 2
2. Creșterea numărului de mobilități: $\geq 8\%$ anual
3. Gradul de implementare a măsurilor aferente strategiei EUT+ Accelerate – Phase II: 100%
4. Număr de clusterelor educaționale susținute: ≥ 3
5. Număr de campanii de promovare desfășurate: ≥ 3

Aceste măsuri generează consolidarea poziției facultății noastre în cadrul rețelelor internaționale de cercetare și educație, contribuind la creșterea vizibilității și impactului activităților noastre academice.

Resurse Umane

Voi implementa toate măsurile privind resursa umană stabilite la nivelul universității și care vizează Facultatea de Științe. Propun și un set de măsuri specifice care să sprijine și să dezvolte resursa umană, în conformitate cu direcțiile strategice ale universității.

Susținerea dezvoltării tinerilor cercetători: Această inițiativă va include un program de mentorat, în care cercetătorii experimentați vor ghida și sprijini noii veniți în înțelegerea mecanismelor universitare și dezvoltarea proiectelor.

Recunoașterea Excelenței: Acordarea anuală de majorări salariale pentru activitatea desfășurată, va fi comunicată intern pentru asigurarea echității și competitivității. Aceasta va motiva personalul didactic să își mențină și să îmbunătățească performanțele academice și indicatorii propuși la nivel de universitate.

Recunoașterea și Valorizarea Profesorilor cu Experiență: Stabilirea unui grup consultativ, care va include cadrele didactice cu experiență pentru a oferi un cadru de dialog care să permită definirea unor politici de dezvoltare la nivelul facultății.

Comunicarea cu directorii de departament: Realizarea periodică în cadrul ședințelor Biroului Consiliului Facultății a discuțiilor ce implică aspectele asigurării unei dezvoltări coerente și solide a resursei umane, pentru îndeplinirea politicilor universității, îndeplinirea standardelor CNATDCU, ARACIS, îmbunătățirea clasificării universității intern și extern, etc.

Concluzionând, măsurile propuse în planul de management al decanului Facultății de Științe sunt menite să sprijine și să dezvolte resursa umană, aliniindu-se la direcțiile strategice ale universității.

Indicatori de performanță:

1. Gradul de satisfacție al tinerilor cercetători față de programele de mentorat (sondaje): $\geq 85\%$
2. Frecvența întâlnirilor grupului consultativ: $\geq 4/\text{an}$
3. Număr de întâlniri care au tematica aferentă resursei umane: $\geq 3/\text{an}$

Studenți și Servicii Suport

Propun implementarea unui set de măsuri menite să îmbunătățească experiența academică și să sprijine nevoile studenților. Aceste măsuri vor respecta direcțiile strategice ale universității, promovând digitalizarea serviciilor academice și administrative, precum și dezvoltarea unui mediu academic incluziv și suportiv.

Promovarea Comunicării cu Organizațiile Studențești: Vom promova o comunicare continuă și deschisă cu toate organizațiile studențești din universitate pentru a stimula generarea de idei noi și pentru a asigura o evoluție durabilă și sustenabilă a facultății. Aceste interacțiuni vor facilita identificarea nevoilor studenților și vor sprijini dezvoltarea inițiativelor studențești.

Implementarea măsurilor definite la nivel de universitate: Implementarea măsurilor privind strategia ADAPT, amenajarea de facilități și dotări, creșterea calității și diversificarea serviciilor, implementarea Student Information System (SIS), susținerea financiară a studenților cu probleme sociale, medicale, susținerea grupurilor marginalizate, etc.

Susținerea inițiativelor: Asigurarea sprijinului logistic și financiar pentru organizațiile studențești în acțiunile lor de organizare a evenimentelor educaționale, de integrare, culturale și altele, prin parteneriate cu mediul economic, proiecte, etc.

Promovarea Voluntariatului Studențesc: Promovarea și dezvoltarea voluntariatului studențesc cu recunoașterea acestei activități conform regulamentelor și prin sistemul de credite ECTS. Îmbunătățirea mecanismelor de acordare a acestor credite pentru a încuraja implicarea studenților în activități extracurriculare.

Creșterea Competențelor Antreprenoriale: Cursuri specifice pentru a crește competențele antreprenoriale ale studenților, oferind suport, resurse și expertiză pentru susținerea ideilor inovatoare. Vom colabora activ cu fundația universității UNITECH pentru a sprijini aceste inițiative.

Promovarea Programului de Mentorat: Promovarea activă a programelor de mentorat realizate de OCOC și definirea de proiecte derivate pentru a crește rata de absolvire a

studentilor și suport pentru noii studenți. Acest program va facilita integrarea studenților noi, îmbunătățind retenția și succesul academic.

Oferirea de Burse pentru Activități Extracurriculare: Acordarea de burse și finanțări pentru studenții implicați în activități extracurriculare, cum ar fi cercetarea, sportul, artele și voluntariatul. Aceste burse se vor acorda prin parteneriate și vor încuraja implicarea studenților în diverse activități care contribuie la dezvoltarea lor personală și profesională.

Organizarea de Workshopuri și Seminarii de Dezvoltare Personală: Organizarea periodică de workshopuri și seminarii axate pe dezvoltarea personală și profesională a studenților, incluzând teme precum leadership, gestionarea timpului, abilități de comunicare și carieră. Aceste evenimente vor implica și organizațiile studențești și vor ajuta studenții să își dezvolte competențe esențiale pentru succesul lor viitor.

Crearea unui Program de Internshipuri și Stagii de Practică: Transformarea programului de internship și stagii de practică într-o platformă care să reprezinte un mediu dinamic de interacțiune între studenți, instituții locale, companii locale și naționale, oferind studenților oportunități practice de a aplica cunoștințele dobândite și de a câștiga experiență relevantă în domeniul lor de studiu. Această platformă va asigura și aderarea la un set de reguli și bune practici între toți partenerii.

Promovarea Mobilității Internaționale: Încurajarea și sprijinirea mobilității internaționale a studenților prin programele specifice și încurajând mobilitățile în cadrul consorțiului EUT+. Aceste oportunități vor îmbogăți experiența academică a studenților și vor promova diversitatea culturală.

Susținerea Evenimentelor Culturale și Sociale: Organizarea și sprijinirea unor evenimente culturale și sociale realizate de organizațiile studențești care promovează diversitatea, integrarea și coeziunea comunității studențești.

Prin implementarea acestor măsuri, Facultatea de Științe își propune să îmbunătățească semnificativ calitatea serviciilor și suportul oferit studenților, contribuind astfel la o experiență academică de excepție și apartenența la comunitatea studențească. Asigurăm o aliniere continuă cu direcțiile strategice ale universității, iar o parte a măsurilor propuse sunt realizate în colaborare cu departamentele de specialitate și organizațiile studențești.

Indicatori de performanță:

1. Numărul de întâlniri periodice organizate cu organizațiile studențești: $\geq 3/\text{an}$
2. Numărul de inițiative studențești sprijinite și implementate: $\geq 4/\text{an}$
3. Procentul de implementare a măsurilor stabilite la nivel de universitate: 100%
4. Numărul de studenți implicați în activități de voluntariat: creștere de 25% anual
5. Numărul de activități specifice antreprenoriatului organizate anual: ≥ 2

6. Informarea studenților privind programul de mentorat: $\geq 80\%$
7. Acordarea de burse pentru Activități Extracurriculare: ≥ 2 anual
8. Workshopuri și Seminarii de Dezvoltare Personală: ≥ 2 anual
9. Numărul de internshipuri și stagii de practică disponibile: $\geq 10\%$ anual
10. Numărul de studenți participanți la programele de mobilitate internațională: $\geq 8\%$ anual

Relația cu Mediul Socio-Economic

Propun întărirea și extinderea relațiilor cu mediul socio-economic, aliniindu-ne cu direcțiile strategice ale universității. Măsurile sectoriale propuse facilitează colaborarea cu partenerii industriali, încurajează cercetarea aplicată și stimulează spiritul antreprenorial și inovația în rândul studenților noștri.

Parteneriate cu Ecosistemele Locale: Participarea activă pentru implicarea ca parteneri în campusul de învățământ dual din Maramureș, dacă se va aviza această activitate. Realizarea de parteneriate cu HUB-urile, clusterelor și organizațiile locale. Aceste parteneriate vor facilita accesul studenților la practici industriale și oportunități de angajare în regiune. Aceste parteneriate vor sprijini dezvoltarea tehnologică și inovația în rândul firmelor mici și mijlocii.

Contracte de Cercetare Industrială: Vom încuraja elaborarea de proiecte și contracte de cercetare industrială și de dezvoltare experimentală în parteneriat cu mediul de afaceri. Aceste contracte vor sprijini transferul de tehnologie și aplicarea practică a rezultatelor cercetării noastre. Construcțiile colaborative vor fi monitorizate și adaptate pentru a răspunde nevoilor dinamice ale industriei.

Impulsionarea Spiritului Antreprenorial: Facultatea va multiplica modelele de bune practici în spirit antreprenorial și inovare, identificate la partenerii din cadrul alianței EUT+. Vom organiza workshopuri, seminarii și hackathoane pentru a stimula creativitatea și gândirea inovatoare a studenților. Aceste acțiuni vor oferi studenților instrumentele necesare pentru a deveni lideri în domeniul lor de activitate.

Consultarea Periodică cu Partenerii Industriali: Implicarea mediului de afaceri în dezvoltarea strategică a Facultății de Științe. Organizarea de consultări periodice cu managerii companiilor pentru a alinia strategiile facultății la nevoile dinamice ale mediului socio-economic. Aceste întâlniri vor asigura o comunicare eficientă și o adaptare continuă a programelor noastre educaționale și de cercetare la cerințele pieței.

Programe în Colaborare cu Companiile Locale: Vom dezvolta și implementa cel puțin un program nou în colaborare cu companiile locale pentru a răspunde cerințelor specifice ale industriei. Programul va include module de practică și proiecte aplicate,

asigurând astfel o pregătire relevantă și actualizată pentru studenți. Colaborările vor fi revizuite și actualizate periodic pentru a menține relevanța și impactul acestora.

Suport pentru Antreprenoriat și Inovație: Vom continua dezvoltarea proiectelor suport pentru stimularea spiritului antreprenorial și a abilităților de inovare ale studenților prin programe precum „Vreau Să Fiu Antreprenor” și aderarea la cele inițiate la nivel de universitate. Aceste inițiative vor facilita lansarea de start-up-uri și spin-off-uri colaborative, contribuind la dezvoltarea unui ecosistem antreprenorial vibrant.

Prin implementarea acestor măsuri, Facultatea de Științe își propune să contribuie activ la dezvoltarea socio-economică a regiunii, să stimuleze inovația și să ofere studenților oportunități reale de dezvoltare profesională și antreprenorială. Asigurăm prin aceste măsuri sectoriale o aliniere continuă a facultății noastre cu nevoile dinamice ale industriei și societății.

Indicatori de performanță:

1. Numărul de parteneriate noi încheiate cu HUB-uri, clustere și organizații locale: $\geq 5/\text{an}$
2. Participarea activă în campusul de învățământ dual din Maramureș: avizată și operațională
3. Numărul de proiecte de transfer tehnologic depuse: ≥ 3
4. Numărul de workshopuri, seminarii și hackathoane organizate anual: ≥ 4
5. Feedback pozitiv de la participanții la WS, Sem, HACKS (sondaje): $\geq 80\%$
6. Numărul de întâlniri de consultare organizate anual cu mediul de afaceri: ≥ 2
7. Gradul de satisfacție al partenerilor industriali față de colaborare: $\geq 90\%$
8. Numărul de programe noi dezvoltate în colaborare cu companiile locale: ≥ 1
9. Gradul de satisfacție al studenților față de suportul antreprenorial oferit: $\geq 80\%$

Dezvoltare Sustenabilă și Incluziune

Planul de dezvoltare sustenabilă și incluziune al Facultății de Științe este conceput pentru a alinia obiectivele specifice ale facultății noastre cu direcțiile strategice ale universității. Mă angajez să promovez eficiența energetică, modernizarea infrastructurii și adoptarea celor mai noi tehnologii pentru a reduce impactul nostru asupra mediului. În același timp, propunem să cultivăm un mediu academic incluziv și echitabil, sprijinind studenții din grupuri vulnerabile și asigurând accesul egal la educație de calitate.

Implementarea Planului Strategic de Dezvoltare Durabilă a UTCN: Adoptarea și implementarea planului strategic de dezvoltare durabilă al UTCN.

Adaptarea Conținutului Curricular pentru Sustenabilitate: Identificarea și adaptarea conținutului curricular în cadrul programelor academice actuale pentru a include teme

legate de sustenabilitate și tranziția verde. Aceasta implică actualizarea ofertei educaționale pentru a răspunde cerințelor pieței muncii în domeniul dezvoltării durabile.

Promovarea Multidisciplinarității în Cercetare: Promovarea și facilitarea multidisciplinarității și a perspectivelor generate de dezvoltarea durabilă în toate activitățile de cercetare ale facultății. Acest lucru va încuraja colaborarea între diferite domenii științifice pentru a găsi soluții inovatoare la problemele de mediu, economie circulară, etc.

Implicarea Comunității Academice în Dezvoltarea Durabilă: Implicarea activă a personalului și a studenților în inițiative și acțiuni privind dezvoltarea durabilă. Scopul este de a promova responsabilitatea și implicarea fiecărui membru al comunității academice în crearea unei facultăți sustenabile.

Colaborarea cu Compartimentul pentru Incluziune, Echitate și Egalitate de Șanse: Implementarea proiectelor CIEES și asigurarea suportului pentru studenții cu cerințe educaționale speciale și pentru cei din grupuri dezavantajate.

Programe și Campanii de Conștientizare: Desfășurarea de programe și campanii de conștientizare în colaborare cu departamentul de specialitate și alte structuri pentru a monitoriza, preveni și combate diferitele forme de discriminare și stigmatizare. Aceste campanii vor promova diversitatea și incluziunea în cadrul facultății.

Măsurile sectoriale propuse contribuie la formarea unei comunități academice responsabile, capabile să răspundă provocărilor globale ale dezvoltării durabile și să creeze un impact pozitiv asupra societății.

Indicatori de performanță:

1. Procentul de măsuri stabilite care vizează Facultatea de Științe: 100%
2. Procentul programelor academice care includ teme de sustenabilitate: $\geq 70\%$
3. Participarea studenților la aceste programe: creștere anuală de $\geq 10\%$
4. Numărul de proiecte de cercetare multidisciplinară inițiate anual: ≥ 2
5. Numărul de publicații științifice rezultate din colaborări multidisciplinare: creștere anuală de $\geq 10\%$
6. Sesiune de propuneri idei/proiecte de dezvoltare sustenabilă: ≥ 1 anual
7. Gradul de satisfacție al studenților beneficiari ai proiectelor și suportului pentru studenții din grupuri dezavantajate: $\geq 85\%$
8. Programe și campanii de conștientizare: $\geq 70\%$ din mediul academic și studenți

Guvernanță și Management Financiar

Facultatea de Științe va contribui activ la dezvoltarea sustenabilă și eficientă a instituției, prin implementarea acțiunilor definite la nivel instituțional și prin identificare acelor măsuri care să sprijine generarea de venituri suplimentare, eficientizarea costurilor și optimizarea proceselor operaționale.

Dezvoltarea și Implementarea de Programe Educaționale: Identificarea și dezvoltarea de noi cursuri și programe educaționale cu taxă sau cu un nivel de finanțare corespunzător, inclusiv cursuri online și certificări/microcredite.

Creșterea numărului de studenți doctoranzi: Asigurarea unui cadru care să permită creșterea numărului de studenți doctoranzi.

Asigurarea unui nivel de încărcarea suplimentar echilibrat: Asigurarea unui cadru corect și coerent a încărcării suplimentare astfel încât să se asigure echilibrul între venituri, costuri, îndeplinirea standardelor HRS4R și a celorlalte aspecte relevante.

Optimizarea costurilor operaționale: Analiza, identificarea și optimizarea costurilor operaționale gestionabile la nivelul Facultății de Științe.

Organizarea de întâlniri periodice: Organizarea de întâlniri periodice cu membrii comunității academice, studenții și personalul administrativ, pentru a identifica nevoile și soluționa problemele curente.

Indicatori de performanță:

9. Menținerea unei balanțe financiare pozitive: anual

Marketing, Comunicare și Imagine

Pentru a sprijini și alinia direcțiile strategice ale Universității Tehnice din Cluj-Napoca (UTCN), la nivelul Facultății de Științe voi implementa un set de măsuri concentrate pe îmbunătățirea marketingului, comunicării și imaginii. Aceste acțiuni vor contribui la consolidarea brandului facultății, creșterea vizibilității în spațiul public și atragerea unui număr mai mare de studenți raportat la baza locală, dar și studenți internațional. Vom promova facultatea ca un centru important pentru comunitatea locală în educație și cercetare, facilitând evenimente importante și colaborări cu diverse instituții și organizații.

Intensificarea Comunicării Interne și Externe: Consolidarea brandului UTCN și implementarea Manualului de Identitate Vizuală a Facultății de Științe. Crearea și distribuirea periodică a unui newsletter pentru studenți, cadre didactice și parteneri externi.

Evenimente: Organizarea și susținerea unor evenimente periodice reprezentative la nivelul facultății. Promovarea participării facultății și a cadrelor didactice la târguri educaționale, respectiv conferințe naționale și internaționale. Organizarea ScienceHUB ca platformă pentru organizarea de evenimente în colaborare cu mediul preuniversitar, organizații/instituții și comunitatea locală.

Campanii de Promovare a Admiterii: Derularea unor campanii susținute de promovare a admiterii, utilizând diverse canale media (online, radio, presă scrisă) pentru a atrage viitori studenți pe toată perioada anului. Crearea și distribuirea de materiale de prezentare atractive, inclusiv broșuri, flyere, roll-up-uri, bannere și videoclipuri promoționale.

Optimizarea Prezenței Online: Optimizarea website-ului facultății pentru motoarele de căutare, respectiv asigurarea disponibilității în limba română și engleză, pentru a facilita accesul și informarea potențialilor studenți internaționali. Utilizarea instrumentelor de analiză web pentru a măsura eficacitatea campaniilor de marketing și ajustarea strategiilor în consecință.

Cultivarea Legăturilor cu Alumni: Susținerea și încurajarea activităților în colaborare cu departamentul de specialitate pentru dezvoltarea comunității de alumni prin organizarea de evenimente și activități menite să cultive legăturile afective și profesionale între facultate și absolvenții săi.

Trebuie menționat că o parte din aceste activități se vor derula în colaborare cu departamentele de specialitate din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca și cu respectarea regulamentelor existente.

Indicatori de performanță:

1. Procentul de materiale și comunicări respectând identitatea vizuală: $\geq 80\%$
2. Gradul de recunoaștere a brandului în cadrul sondajelor interne: $\geq 80\%$
3. Frecvența de distribuție a newsletter-ului: 12/an
4. Numărul de abonați la newsletter: $\geq 10\%$ anual
5. Numărul de evenimente organizate anual: ≥ 10
6. Satisfacția participanților (chestionare post-eveniment): $\geq 85\%$ feedback pozitiv
7. Publicații și lucrări prezentate la conferințe: $\geq 10\%$ anual față de anul de referință
8. Numărul de cadre didactice și studenți participanți la târguri și conferințe: $\geq 10\%$ anual
9. Numărul de participanți din mediul preuniversitar și comunitatea locală la ScienceHUB: $\geq 20\%$ anual

10. Numărul de campanii de admitere derulate anual: ≥ 3
11. Reach și engagement pe rețelele sociale a campaniilor de admitere: creștere de 15% anual față de anul de referință
12. Creșterea traficului organic pe website: $\geq 7\%$ anual față de anul de referință
13. Ajustări strategice a paginii web efectuate pe baza datelor: ≥ 1 ajustare/an
14. Numărul de evenimente de networking Alumni organizate anual: ≥ 1

Resursele financiare pentru implementarea măsurilor sectoriale

Măsurile sectoriale specifice pentru realizarea indicatorilor de performanță sunt realizate cu următoarele tipuri de resurse financiare, în funcție de specificul fiecărei măsuri:

1. Finanțarea instituțională
2. Venituri proprii
3. Sponsorizări
4. Proiecte de finanțare
5. Colaborare EUT+

Concluzii

Prezentul plan managerial va fi adaptat periodic pentru a răspunde eficient la dinamica mediului educațional și socio-economic. Această adaptare se va realiza prin evaluări regulate ale performanțelor, consultări periodice cu toate părțile interesate, inclusiv studenți, personal didactic, senatul universității, sindicatul și parteneri industriali, respectiv ajustări ale măsurilor sectoriale în funcție de feedback-ul primit și de rezultatele analizei pentru perioada anterioară.

Analiza SWOT la nivelul Facultății de Științe conține elementele prezentate în analiza la nivelul universității, iar o analiză suplimentară, detaliată, va fi realizată în prima perioadă a mandatului 2024-2029.

Planul managerial stabilește obiective clare pentru diversificarea ofertei educaționale, consolidarea cercetării și dezvoltarea sustenabilă, implicând activ mediul academic, studenții și sindicatul, colaborând cu sectorul privat și adoptând noi tehnologii și practici sustenabile.

conf. univ. dr. Cosmin SABO

Semnă